2023년 상반기 모범공무원 정부포상 후보자 명단

2023년 상반기 고용노동부 모범공무원 정부포상 후보자를 공개하오니 의견이 있으신 분은 아래 e-mail이나 Fax로 2023. 6. 8. (목) 까지 후보자에 대한 의견을 고용노동부 운영지원과로 제출해 주시기 바랍니다.

이메일: axis86@korea.kr

전　화: 044-202-7866

팩　스: 044-202-8102

연번	소　속	직급 (직렬)	성　명	공적 요지
1	고용노동부 (홍보기획팀)	6급 (행정)	이미진 (李美眞)	기관장 브리핑, 언론 인터뷰, 기자 간담회, 보도자료 배포 등 체계적이고 다양한 고용노동 정책 홍보를 통한 적극적인 정책소통 노력으로 2년 연속 정책소통 우수기관으로 선정되는데 공헌하고, 착오 기사 정정보도 등 신속한 대응으로 고용노동 정책홍보에 기여함
2	고용노동부 (감사담당관)	6급 (행정)	최대훈 (崔大勳)	비위 공직자에 대한 감사 및 엄정한 조치로 공직기강을 확립하고 불합리한 관행과 제도 개선에 공헌하였으며, 현장 중심의 직업훈련지원을 위한 일·학습병행 제도 구축, 적극적인 신고사건 처리 및 노사 중재를 통한 취약계층의 권리 구제 등 고용노동행정 발전에 기여함
3	고용노동부 (기획재정담당관)	6급 (행정)	이종훈 (李宗勳)	예산 편성 총괄 실무자로서 포스트 코로나 시대에 차질 없는 예산 확보를 위해 어려운 취약계층이 체감할 수 있는 재정 지원 기반을 마련하는 등 고용노동행정 정책 추진과 사업 수립에 기여함
4	고용노동부 (규제개혁법무담당관)	6급 (행정)	손동희 (孫東姬)	국회 입법 절차의 전(全) 과정을 밀착 지원하여 부처 주요 법안 제·개정에 일조하였으며, 소송수행 매뉴얼 발간 및 소송비용 회수 근거 마련 등 송무 업무 효율화에 공헌하는 한편, 양성평등위원회 신설·운영, 성평등 가이드라인 제작, 고용평등 상담실 내실화 등 고용노동분야 양성평등 정책 추진 기틀 마련에 기여함

연번	소 속	직급 (직렬)	성 명	공적 요지
5	고용노동부 (양성평등정책담당관)	6급 (행정)	박성운 (朴聖員)	「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 개정 및 시행, 남녀고용평등 유공자 및 우수기업 발굴 포상을 통한 고용환경 조성 등 고용노동분야 양성평등 정책 확산과 현장 안착 등에 기여함
6	고용노동부 (정보화기획팀)	6급 (통계)	손홍기 (孫洪基)	칸막이 없는 정부 실현을 위해 데이터 공유·분석 등 데이터기반 행정 활성화를 유도함은 물론, 국가통계 생산을 위한 추정 및 추정법 개선으로 신뢰성 있는 통계 생산에 기여함
7	고용노동부 (국제협력담당관)	6급 (행정)	정택진 (鄭澤鎭)	'20년부터 국제협력 업무를 담당하면서 국제기구(UN 등) 고용노동 현안에 대응하고, 주한미군 한국인 근로자 무급휴직 해소, 정년 연장, 감원 방지 등 근로조건 개선에 기여함
8	고용노동부 (외국인력담당관)	6급 (행정)	박순종 (朴淳宗)	'19년부터 외국인력 정책업무를 담당하면서, 외국인력 도입 쿼터 확대, 취업활동기간 연장 등 제도를 개선하여 산업현장의 외국인력난 해소에 기여함
9	고용노동부 (고용정책총괄과)	6급 (행정)	이원재 (李原在)	코로나19 대응 특별고용지원업종 및 고용위기지역 지정 지원('20~22년), 법인택시기사 지원금(6차, '20~22년), 코로나19 지역고용대응특별지원 사업('20년) 지원을 성공적으로 수행하는 등 고용안정 전반에 기여함
10	고용노동부 (고용지원실업급여과)	6급 (행정)	이재근 (李在根)	코로나19 고용위기 상황에서 특고·프리랜서 등 취약계층 대상 재난지원금 사업을, 3년간(`20~`22년) 총 6차례 운영하면서 생계 안정 및 고용유지 등에 기여함
11	고용노동부 (고용서비스기반과)	6급 (행정)	선병옥 (宣炳玉)	고용지원정책관실 및 한국고용정보원 예산편성 업무를 총괄하며 사업수행에 필요한 예산 확보에 공헌하였고, 국회 등 관계 기관과 협업하며 적시적절하게 대응하여 고용 분야 정책 수립과 시행에 기여함

연번	소 속	직급 (직렬)	성 명	공적 요지
12	고용노동부 (고령사회인력정책과)	6급 (행정)	최은영 (崔恩永)	고용보험 미적용자, 기간제·파견근로자 등에 대한 출산휴가급여 제도 마련에 공헌하였고, 고령자 고용 홍보를 통한 사회적 인식개선 등 정책 추진에 기여함
13	고용노동부 (청년고용기획과)	6급 (행정)	김형선 (金炯善)	인사·조직·국회·국정과제·성과관리·규제혁신·법령관리 등 청년고용정책관 운영 전반에 공헌하였고, 청년보좌역 및 2030자문단 선발·위촉과 과제 수행 지원, 청년인턴 사업 지원 등 청년 고용정책 활성에 적극 기여함
14	고용노동부 (직업능력정책과)	6급 (행정)	정훈 (鄭勳)	4차 산업혁명에 따른 인력양성을 위하여 한기대, 폴리텍 등 신산업분야 학과 신설 및 신중년 등 취약계층 훈련 확대에 공헌하고, 산하기관과 원활한 소통으로 각종 현안 대응과 예산 확보 등 원활한 정책 추진에 기여함
15	고용노동부 (노동개혁총괄과)	6급 (행정)	구은경 (具恩卿)	공무원노조와 원활한 소통을 통해 노·정, 노·노 간 갈등을 관리함으로써 공공부문 노사관계 안정에 공헌하고, 공무원노조법 개정을 지원하여 ILO 핵심협약 비준 및 공무원노조 근무시간 면제 제도 도입에 기여함
16	고용노동부 (임금근로시간정책과)	6급 (행정)	김영록 (金永錄)	장·차관 및 당정 현장 간담회 추진 등 근로시간 제도 개편 관련 현장 의견 수렴을 적극 지원하고, 유튜브 제작, 현장 설명회, 노동시간 단축 확인서 발급 등 행·재정적 지원 등 주52시간제 현장 안착에 기여함
17	고용노동부 (노사관계법제과)	6급 (행정)	소병학 (蘇秉鶴)	근로자대표제도 개선을 위한 근참법 개정, 노조법 업무매뉴얼과 질의회시집, 근참법 운영 매뉴얼과 질의회시집 발간 및 특별우선채용 단체협약 시정을 통해 국정과제 달성 및 노동시장 정상화에 기여함
18	고용노동부 (노사관계지원과)	6급 (행정)	한맹호 (韓孟琥)	한국노총 등 노동계와 대화채널 유지를 통해 노정관계 소통에 기여함, 전국 규모의 대규모 파업이 예고된 현장 관련 노사 소통 및 관계부처 간 공조를 통해 사회적 손실 없이 갈등이 확산되지 않도록 기여함

연번	소 속	직급 (직렬)	성 명	공적 요지
19	고용노동부 (근로기준정책과)	6급 (행정)	김형준 (金亨俊)	'22~'24년 최저임금 심의·의결 지원 및 최저임금 안착을 위한 각종 홍보, 사업장 지도 등을 총괄하였으며, 청년 근로권익 보호를 위한 무료 권리구제 확대 등 국정과제 이행에 노력하여 고용노동행정 발전에 기여함
20	고용노동부 (퇴직연금복지과)	6급 (행정)	윤승필 (尹丞畢)	「근로자퇴직급여 보장법」 2차례 개정 작업에 주도적으로 참여하여 사전지정운용제도, 중소퇴직기금제도, 적립금운용위원회 도입 등 10여년만의 제도 변화에 공헌하였으며, 특히 수수료 부과체계 개선, 중소기업퇴직연금기금제도, 사전지정운용제도 도입을 위한 제반 작업을 수행하여 근로자의 수급권 보호 및 노후소득 보장 강화에 기여함
21	고용노동부 (산업안전기준과)	6급 (공업)	허두기 (許斗岐)	하청근로자 보호대책 추진, 소규모 사업장 재정지원(클린사업) 강화, 고위험 업종에 대한 산재 예방 활동 등을 통해 산재 사망사고 감축에 기여함
22	고용노동부 (안전보건감독기획과)	6급 (행정)	손성혁 (孫晟赫)	제조, 기타업종의 고위험사업장 체계적 관리 등을 통해 산재 사망사고 감축에 공헌하고 사업장 법 준수 분위기 정착 등에 기여함
23	서울지방고용노동청 (국민취업지원과)	7급 (상담)	서현주 (徐賢珠)	투철한 사명감·다양한 업무경험 및 직무역량을 바탕으로 국민취업지원제도 조기 정착과 일경험 프로그램 사업의 활성화에 기여함
24	서울지방고용노동청 서울강남지청 (근로문화개선지원과)	6급 (행정)	전숙희 (田淑嬉)	총 2,400여 건의 신고사건, 직장내 괴롭힘 및 성희롱 사건 100여 건을 처리하며 근로자 권익 보호 및 상호존중 조직문화 안착에 기여함
25	서울지방고용노동청 서울동부지청 (근로개선지도1과)	6급 (행정)	이지석 (李知奭)	협력적 업무 추진을 위한 팀원 통솔력이 우수하며, 신속·공정한 신고사건 처리 및 사업장 지도·감독으로 취약근로자의 근로조건 보호에 기여함
26	서울지방고용노동청 서울서부지청 (산재예방지도과)	6급 (공업)	임기남 (林起男)	중대재해 절반 감축 사업, 위험성 평가와 안전보건 관리체계 구축 지도 등 안전문화 확산, 미세먼지·코로나19 확산 방지 및 산업안전보건 법령정비 추진반 참여 등 산재예방에 기여함

연번	소 속	직급 (직렬)	성 명	공적 요지
27	서울지방고용노동청 서울남부지청 (고용관리과)	6급 (행정)	김창만 (金昶萬)	서울남부지청 운영지원 업무를 수행하면서 조직 화합에 기여하였으며, 다년간('06~'13년) 근로감독관 업무를 성실히 수행하여 근로감독 행정 발전에 기여함
28	서울지방고용노동청 서울남부지청 (근로개선지도1과)	6급 (행정)	임세영 (林世暎)	고용보험법령 개정 업무지침 마련, 직장내 성희롱·괴롭힘 업무 전담, 근로감독 업무 등을 수행하면서 고용노동행정 발전에 기여함
29	서울지방고용노동청 서울북부지청 (근로개선지도1과)	6급 (행정)	류희정 (柳喜貞)	금품체불 사건 신속 처리를 통한 근로자 권익 보호, 신설 센터 안정적 운영을 위한 노력, 고용안정지원금 지급, 외국인근로자 권익보호 등 고용노동행정 발전에 기여함
30	서울지방고용노동청 서울관악지청 (근로개선지도2과)	6급 (행정)	이강국 (李康國)	비정규직 등 취약 근로자의 근로조건 보호에 기여하였고, ㈜○○ 노동조합이 관여된 중간착취 사건 등 불합리한 노사 관행에 대해 엄정한 법 집행으로 건전한 노사관계 발전에 기여함
31	중부지방고용노동청 (직업능력개발과)	6급 (상담)	윤의식 (尹義植)	K-디지털, 산업구조변화대응 특화훈련, 내일배움카드 상담, 훈련과정 관리, 지도·점검 및 일·학습 병행 등 지역 여건, 훈련 수요에 맞는 직업능력 개발 사업을 추진함으로써 고객 만족도 향상 등 훈련 활성화에 기여함
32	중부지방고용노동청 인천북부지청 (근로개선지도2과)	6급 (행정)	김희진 (金熙眞)	임금체불 신고사건 처리, 체불사업주에 대한 체불임금 청산 지도, 체불사업주 사법처리 등을 통해 체불근로자 생계안정에 기여함
33	중부지방고용노동청 부천지청 (근로개선지도1과)	6급 (행정)	김은아 (金恩娥)	고용노동부 임용 후 근로감독, 심판·조정, 고용센터 등의 업무를 모범적으로 수행하여 노동자 권익 보호 및 행정서비스 향상에 기여함
34	중부지방고용노동청 의정부지청 (의정부고용센터)	6급 (행정)	김소현 (金蘇賢)	우수한 기획력과 추진력으로 양주 및 포천고용센터 신설 및 운영에 기여하였으며 의정부·동두천 고용센터 취업지원업무를 총괄하며 기업·구직자 도약보장패키지 시범 사업을 운영하는 등 다수 고용센터 신설·정착 및 고용노동부 주요 정책 추진에 기여함

연번	소 속	직급 (직렬)	성 명	공적 요지
35	중부지방고용노동청 고양지청 (산재예방지도과)	6급 (시설)	이선욱 (李仙旭)	엄정한 재해조사 및 감독을 통해 법 준수 분위기 조성에 힘쓰며 지자체 협업체계 구축 및 안전문화 실천 추진단을 통해 안전보건 기반 마련에 공헌하고 중대재해처벌법 조기 안착을 위한 안전보건관리체계 구축 등에 기여함
36	중부지방고용노동청 경기지청 (광역중대재해수사과)	6급 (보건)	장경순 (張景淳)	중대재해처벌법 시행에 따른 적극적인 산재예방 활동 및 업무 협조체계 구축, 신속한 초동 수사 등을 통해 지역 사업장 산업재해 감소와 관련 정책 추진 등에 기여함
37	중부지방고용노동청 성남지청 (고용관리과)	6급 (행정)	김숙헌 (金淑憲)	직원 상하간 소통을 위한 다양한 정책을 추진하여 조직 활성화 제고에 많은 노력을 하였으며, 취약계층의 근로조건 개선, 중장년 고용안정, 근로자 생계 보호 등 업무를 능동적으로 수행함으로써 고용노동행정 발전에 기여함
38	중부지방고용노동청 안양지청 (근로개선지도1과)	6급 (행정)	홍용철 (洪龍哲)	무허가 파견 사업주 구속, IT·게임 업계의 공짜 노동 및 유연근로제 탈법 운영 시정 및 사법 조치, 제빵 업계 불법파견 근로자 직고용 조치 등 근로자 권익보호와 고용노동행정 발전에 기여함
39	중부지방고용노동청 평택지청 (근로개선지도1과)	6급 (행정)	안주형 (安柱炯)	노사상생 및 근로감독 업무를 수행하면서 분규사업장 교섭 타결 등 지역 노사관계 안정과 불법파견 사업주 처벌 등 엄정한 법 집행을 통한 준법의식 확산에 기여함
40	중부지방고용노동청 강원지청 (춘천고용센터)	7급 (상담)	박태규 (朴台圭)	국민취업지원제도 사업 활성화, 유관기관 연계 및 협업 추진, 취업지원 전담팀 운영, 현장 홍보를 통한 일경험 성과제고, 전역예정장병 특화 프로그램 추진 등 다양한 업무를 수행하며 고용노동행정 발전에 기여함
41	중부지방고용노동청 강릉지청 (산재예방지도과)	6급 (행정)	최돈희 (崔燉姬)	산업안전분야 각종 사업 추진, 고용보험수사관 제도 정착, 직업훈련 및 중소기업 청년인턴 업무 수행, 강릉지청 청사 신축 및 이전을 통한 근무환경 개선 등 다양한 업무를 수행하며 고용노동행정 발전에 기여함
42	중부지방고용노동청 원주지청 (원주고용센터)	6급 (상담)	정호군 (鄭鎬君)	구직자와 사업주를 위한 노력으로 어려운 경제상황의 위기를 슬기롭게 극복하였고, 유관기관 협업을 통해 지역일자리창출 및 고용안정을 위해 노력하는 등 고용노동행정 발전에 기여함

연번	소 속	직급 (직렬)	성 명	공적 요지
43	중부지방고용노동청 태백지청 (근로개선지도팀)	6급 (행정)	강승민 (姜承玟)	중대재해사업장 구속영장 청구, 안전문화 확산 노력, 일자리 창출 위한 청계천 JOB FAIR 개최, 중앙노동위 판정 결과 유지를 위한 철저한 조사 등 다양한 업무를 수행하며 고용노동행정 발전에 기여함
44	중부지방고용노동청 영월출장소 (영월고용센터)	7급 (상담)	이동훈 (李東勳)	채용행사, 진로지도 등 청년층 및 고령자 취업 지원과 실업급여 업무에서 중점 역할을 수행하였으며, 업무지식 전파 및 조직문화 활성화 등에 기여함
45	부산지방고용노동청 (근로개선지도1과)	6급 (행정)	문호영 (文好英)	취약근로자 권익보호 및 근로조건 개선, 근로자 연차휴가 미사용 수당 미지급 시정 조치, 고용대책사업 적극 추진 등 근로자 권익보호와 고용노동행정 발전에 기여함
46	부산지방고용노동청 (광역중대재해수사과)	6급 (보건)	박덕묵 (朴德默)	세척제에 의한 근로자 집단 급성중독 사고와 관련하여 신속한 초동수사로 질병자의 빠른 회복과 추가 발생 방지, 경영책임자에 대한 중대재해처벌법 시행 후 최초 기소송치 등 적극적인 산업안전보건업무 수행으로 근로자의 안전한 일터 조성에 기여함
47	부산지방고용노동청 (산재예방지도과)	6급 (보건)	양원수 (梁元守)	노사협력 산업재해예방 지도, 산업보건기초제도 이행 및 사업장 코로나 19 집단감염 예방, PSM 이행분위기 향상 노력으로 중대산업사고 예방에 기여함
48	부산지방고용노동청 (직업능력개발과)	6급 (상담)	노형경 (盧亨耕)	전국 최초 직업훈련기관 온라인 설명회 정례화로 소통강화 및 적극행정 추진에 공헌하였으며, 신규기관 맞춤형「ONE-DAY컨설팅」, 부정훈련 예방교육 실시, 전문가 특강 및 훈련기관 탐방 추진 등 훈련품질제고 및 상담내실화에 기여함
49	부산지방고용노동청 부산동부지청 (동부고용센터)	6급 (행정)	임문정 (林汶貞)	특별취업지원서비스를 통한 고용서비스 기능강화, 고용유지지원금 등 고용장려금 지원을 통한 코로나19 대응, 부당이득금 채권확보 노력, 노동쟁의 조정 및 심판, 근로감독 행정을 통해 노사관계 안정화 및 근로자 권리구제에 기여함
50	부산지방고용노동청 부산북부지청 (산재예방지도과)	6급 (행정)	채성호 (蔡成昊)	기간제근로자 근로조건 보장, 노사협력 관계 증진, 적극적 근로감독 행정, 안전문화 확산, 신규직원 역량 강화 등에 기여함

연번	소 속	직급 (직렬)	성 명	공적 요지
51	부산지방고용노동청 창원지청 (산재예방지도과)	6급 (보건)	권은혜 (權恩惠)	산업보건 전문가로서 투철한 사명감과 책임감을 가지고 산업현장의 재해예방 및 안전하고 쾌적한 작업환경 조성에 크게 기여함
52	부산지방고용노동청 울산지청 (근로개선지도1과	6급 (행정)	한정이 (韓貞伊)	수사·감독을 통한 근로조건 개선, 노동위원회 발전(올해의 조사관), 다수의 특성화 사업 기획, 추진으로 지역맞춤형 고용 창출에 기여함
53	부산지방고용노동청 양산지청 (산재예방지도과)	6급 (행정)	김동주 (金銅周)	뛰어난 업무 기획력과 리더십으로 선·후배들에게 귀감이 되고 있으며, 기업지원, 체불예방 및 근로자 권리구제, 특히 유관기관 간 협업을 통한 안전문화 확산에 기여함
54	부산지방고용노동청 양산지청 (근로개선지도1과)	6급 (행정)	마진영 (馬眞榮)	적극적이고 성실한 자세로 취업지원 및 고용안정 사업 등 사업주 경영 및 근로자 생계 지원에 공헌하고, 노동관계 조정, 임금체불 해소 등 근로자 권리 구제도 기여함
55	부산지방고용노동청 진주지청 (지역협력과)	6급 (행정)	박성화 (朴聖和)	집단체불 사업주 구속수사, 노사관계 취약 중견 조선업체 노사분규 적극지도 및 해결로 근로자 권리구제 향상에 공헌하고, 50인 미만 소규모 화학물질 취급 사업장 안심일터 만들기 사업 추진, 중소건설현장 자체 특화 기획 감독 추진 등 산재 사망사고 감축에도 기여함
56	부산지방고용노동청 통영지청 (산재예방지도과)	6급 (행정)	김현욱 (金玄旭)	안전문화 확산 등을 통한 사망사고 예방, 노동위원회 전문성 및 신뢰성 강화 및 구속 등 강제수사 및 체당금을 통한 근로자 권리보호에 기여함
57	대구지방고용노동청 (국민취업지원과)	6급 (상담)	장현우 (張懸友)	국민취업지원제도 안착을 위한 인프라 구축 및 부서·유관기관 협업, 참여자 발굴을 위한 제도 홍보, 일경험 참여기업 확보 등 다년간 고용서비스 업무 노하우를 토대로 사업을 적극 추진하여 실적 달성에 기여함
58	대구지방고용노동청 (노사상생지원과)	6급 (행정)	박종철 (朴鍾哲)	고용지원 및 근로감독 등 여러 업무를 수행하면서 근로자 권익보호 및 노사 분쟁의 합리적 해결, 지역 노사안정 및 산업평화 정착 등에 공헌하였으며, 지역 사회 및 고용노동행정 발전에 기여함

연번	소 속	직급 (직렬)	성 명	공적 요지
59	대구지방고용노동청 (근로개선지도1과)	6급 (행정)	김수정 (金秀貞)	고용, 산업안전, 근로감독 업무 등 다양한 노동행정 업무를 수행하면서 적극적이고 성실한 자세로 업무에 임하여 체불임금 해소 등 근로자의 권익 보호에 기여함
60	대구지방고용노동청 (산재예방지도과)	6급 (행정)	김영관 (金榮寬)	근로기준, 집단적 노사관계, 산업안전보건 등 여러 업무를 수행하면서 점검, 설명회, 간담회 등을 주도적으로 추진하여 취약 계층 근로자 보호, 건전한 노사관계 형성, 안전한 산업현장 조성에 기여함
61	대구지방고용노동청 대구서부지청 (근로개선지도2과)	6급 (행정)	김현정 (金賢貞)	재직 중 고용센터, 근로개선지도과, 고객상담센터, 지방노동위원회 등 다양한 업무를 수행하며 지역사회 및 고용노동행정 발전에 기여함
62	대구지방고용노동청 포항지청 (근로개선지도1과)	6급 (행정)	신제헌 (申制憲)	재직 중 인사, 노동위원회, 근로감독, 산업안전보건감독 등 다양한 업무를 수행하면서, 근로자 권리 구제, 사업장 고용노동환경 개선, 조직문화 활성화 등 고용노동행정 다방면의 발전에 기여함
63	대구지방고용노동청 구미지청 (산재예방지도과)	6급 (행정)	도기범 (都基範)	지역·산업맞춤형 일자리 창출지원 사업 추진을 통한 지역고용활성화에 공헌하고, 경북 북부지역 민관협력 안전보건 거버넌스 구축 및 안전보건 예방 의식의 지역 확산을 통해 산업재해 감소에도 기여함
64	광주지방고용노동청 (직업능력개발과)	6급 (상담)	김완자 (金完子)	전 국민 대상 내일배움카드 인지도 제고를 위한 홍보 활동 등을 전개하여 K-디지털 Training 훈련 활성화에 공헌하고, 직업훈련 능력개발 분위기 확산에 기여함
65	광주지방고용노동청 (고용관리과)	6급 (행정)	정희성 (丁喜聲)	고용노동행정의 다양한 분야에서 규제혁신사례를 발굴하면서 규제개혁 추진에 기여하고, 민간보조금 사업 특별감사 중 개선 사항을 다수 발굴하였으며, 그 밖에도 노동위원회 심판업무 전문관 재직 시 공정하고 정확한 판정 업무를 수행하여 고용노동행정 발전 전반에 기여함
66	광주지방고용노동청 (광역근로감독과)	6급 (행정)	김창현 (金昌賢)	광주 지역 특성에 맞는 감독계획 수립 및 철저한 예방 점검을 통해 임금체불 예방 및 기초노동질서 확립에 공헌하였으며, 지역 노사갈등 예방 및 취약계층 근로자의 노동권 보호, 고용창출 등에 기여함

연번	소 속	직급 (직렬)	성 명	공적 요지
67	광주지방고용노동청 (제주근로개선지도센터)	6급 (행정)	강정안 (姜貞安)	자체 조직문화 진단을 통한 직장 내 괴롭힘 예방 사업 추진, 체불 근로자 권리구제 및 노사분규 예방지도, 사업장 조직 문화 개선지도, 산업재해 예방 등 지역 사회 고용노동 여건 강화 및 환경 조성에 기여함
68	광주지방고용노동청 (광역중대재해수사과)	6급 (공업)	박관일 (朴官日)	지역 사회에서 이슈가 된 중대산업재해 사건(00 전구 수은 누출사건, 00산업 누출사건 등)에 대해 적극 대응하고 엄정하게 처리함으로써 사업장 산업재해 예방 및 사망사고 감축 노력에 기여함
69	광주지방고용노동청 전주지청 (건설산재지도과)	6급 (공업)	이화성 (李和成)	최근 3년간 조사대상 사망재해 현황을 분석하여 지역 산업재해 감소 대책 수립과 시행 등에 공헌하였으며, 중대재해처벌법 적용 대상 사업장 밀착관리 및 민간재해예방기관 협의체 구성 등을 통해 제도 정착에 기여함
70	광주지방고용노동청 익산지청 (근로개선지도과)	6급 (행정)	고연주 (高姸珠)	다수의 직장 내 괴롭힘 및 퇴직금체불 사건 등을 해결하여 건전한 노동환경 조성에 공헌하고, 중앙노동위원회 송무 수행, 수요자 중심의 직업능력개발체제 구축 지원 등 다양한 업무를 수행하며 고용노동행정 발전에 기여함
71	광주지방고용노동청 군산지청 (산재예방지도과)	6급 (행정)	정찬호 (鄭贊浩)	다양한 노동행정 분야에서 고용안정 및 일·가정 양립 활성화, 지역 노사관계 안정, 체불임금 청산, 중대재해 예방 및 중대재해처벌법 현장 확산 등에 기여함
72	광주지방고용노동청 목포지청 (근로개선지도과)	6급 (행정)	양지은 (梁智恩)	근로감독관, 노동위원회 조사관 등으로 현장에서 근무하면서 근로자 권익보호에 공헌하였고, 남녀고용평등 전담 감독관으로서 여성이 안심하고 일할 수 있는 좋은 일터 만들기 등 양성평등 사회 실현에 기여함
73	광주지방고용노동청 여수지청 (근로개선지도과)	6급 (행정)	박삼규 (朴三圭)	노사관계 선진화 공로로 고용노동부 장관표창을 수상하는 등 지역사회 노사관계 안정에 공헌하였고, 근로자 근로조건 보호, 사업주 인터넷 원격훈련 부정수급 환수 등 고용노동행정 발전 다방면에 기여함
74	광주지방고용노동청 여수지청 (산재예방지도과)	6급 (행정)	문정철 (文正哲)	지역 사업장 폭발사고 처리 및 사후 관리, 중·소규모 사업장 안전교육 및 네이버밴드 개설, 운영 등을 통해 사업주와 안전책임자에 대한 안전문화 확산에 기여함

연번	소 속	직급 (직렬)	성 명	공적 요지
75	대전지방고용노동청 (근로개선지도1과)	6급 (행정)	김연수 (金連洙)	근로감독관, 고용지원센터 팀장 및 노동위원회 조사관 등 다양한 업무를 수행하면서 협력적 노사문화 확산, 근로자 권리보호, 엄격한 법 집행으로 지역 사회 및 고용노동행정 발전에 기여함
76	대전지방고용노동청 청주지청 (산재예방지도과)	6급 (행정)	유영훈 (柳永勳)	엄정한 법 집행 및 안전문화 확산을 통해 산업재해 감소를 위한 전기를 마련하고, 소규모 사업장 및 취약계층 근로자 권익보호와 근로조건 개선 등 고용노동행정 발전에 기여함
77	대전지방고용노동청 천안지청 (근로개선지도1과)	6급 (행정)	윤희상 (尹熙相)	신고사건 처리, 사업주 구속 수사 등 근로자 권리구제에 공헌하고, 사업장 특별감독, 산재은폐 사업장 적발, 안전보건 감독업무 매뉴얼 편찬 참여 등 산재예방 공적으로 올해의 근로감독관, 올해의 산업안전감독관으로 각 1회 선정되는 등 고용노동행정 발전에 기여함
78	대전지방고용노동청 충주지청 (지역협력과)	6급 (행정)	박성진 (朴星振)	사례금품 반환 등 청렴한 자세로 공직 이미지 쇄신에 기여하고, 예금압류시스템 도입 등 업무 프로세스 개선에 공헌하였고, 대형사고 발생 시 선제적 대응체계 구축 등 산업재해 예방에도 기여함
79	대전지방고용노동청 보령지청 (산재예방지도과)	6급 (행정)	윤부현 (尹富鉉)	산업현장의 안전문화 확산 및 축산업 분야 중대재해 예방 활동 추진등으로 산재예방 감소에 공헌하였으며, 민원인 편의를 위한 시설공사 등을 통해 고객만족도를 제고하고 고용보험 부정수급 조사 및 수사 업무를 통해 고용보험기금 재정 안정성 확보에도 기여함
80	대전지방고용노동청 보령지청 (근로개선지도과)	6급 (행정)	유태렬 (劉泰烈)	산업재해 예방 및 중대재해 조사를 통해 건강하고 안전한 일터 조성을 위해 노력하였으며, 취약근로자 근로조건 보호 및 개선, 공정한 심판사건 처리를 통해 근로자 권익보호에 공헌하였으며, 감사업무를 수행하면서 직원의 공직기강 확립에 기여함
81	대전지방고용노동청 서산출장소 (서산고용센터)	6급 (상담)	김나원 (金那爰)	지역고용률 제고를 위한 자체 프로젝트를 발굴하고 주도적으로 추진하였으며, 국민취업지원제 현장 안착을 위한 기획 활동, 코로나19 팬데믹 상황 시 최전선 활동, 인사혁신처 주관 공무원 대표 활동 수행 등 고용노동행정 발전과 공무원 이미지 향상 등에 기여함

연번	소 속	직급 (직렬)	성 명	공적 요지
82	중앙노동위원회 (심판1과)	6급 (행정)	김미선 (金美善)	권리구제업무 대리인 지원대상 확대, 청년전담 대리인 제도 신설 등 노동위 업무 전문성·공정성 제고 및 직업훈련 체계 개편 등 인재 양성 지원에 기여함
83	중앙노동위원회 (심판2과)	6급 (행정)	이석준 (李錫俊)	근로감독, 산업안전, 노동위 심판업무 등 다양한 분야의 전문성을 축적하여 신속·공정한 업무 처리를 통해 노사관계 안정에 기여함
84	서울지방노동위원회 (심판2과)	6급 (행정)	김다영 (金다영)	선도적 ADR기반 화해 제도 등 자체 매뉴얼 수립·추진 및 '나만의 화해 노하우' 등 업무 암묵지 작성·공유로 조직 업무 생산성 향상에 기여함
85	경기지방노동위원회 (심판1과)	6급 (행정)	천진아 (千珍娥)	노동위 전입 후 화해율 81.1%로 심판사건을 신속하고 공정하게 해결하여 근로자의 신속한 권리구제 및 노사관계 안정에 기여함
86	충남지방노동위원회 (심판과)	6급 (행정)	정상훈 (鄭想勳)	전문성을 바탕으로 근로자의 권익보호 및 지역 노사관계 안정에 공헌하였으며, 노사분쟁에 대한 합리적이고 공정한 해결 노력을 통해 고용노동 행정 발전에 기여함
87	경북지방노동위원회 (조정과)	6급 (사무)	이윤연 (李閏連)	행정지원 분야의 실무 업무를 30년 이상 성실하게 수행하였고, 대내외 고객 중심 효율적인 예산 집행 등 적정·신속한 예산업무 수행으로 행정 서비스 제고에 기여함
88	충북지방노동위원회 (사무국)	6급 (행정)	오세일 (吳世一)	부당해고 사건 분쟁해결, 상시·예방적 조정서비스 제공, 체불근로자 권리구제, 사내하도급 근로자 고용안정 등 고용노동행정 발전 전반에 기여함
89	산업재해보상보험 재심사위원회 (사무국)	6급 (행정)	박미선 (朴美宣)	재심사 청구사건 지연해소를 위한 집중처리 기간 운영을 통해 사건 처리기간을 단축하는 등 적극적이고 능동적인 업무 수행으로 고용노동 행정 발전에 기여함
90	고용노동부 고객상담센터 (전화상담과)	6급 (상담)	김기연 (金奇延)	실업인정 및 재취업지원 자율화 시범센터 운영, 일자리 창출 기업 지원, 1350 전화응답률 향상 등 고용서비스 고도화 및 고객 만족도 제고에 기여함